

UCHWAŁA NR XXIX/207/21
RADY MIEJSKIEJ WE WŁOSZCZOWIE
z dnia 29 marca 2021r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378) w związku z wnioskiem Zarządu ZPUE S.A. z siedzibą we Włoszczowie uchwała się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Markiem Gołdą.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej we Włoszczowie do przekazania niniejszej uchwały Zarządowi ZPUE S.A. z siedzibą we Włoszczowie oraz radnemu Markowi Gołdzie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

/-/ Grzegorz Dudkiewicz

UZASADNIENIE

W dniu 19 marca 2021 r. Zarząd ZPUE S.A. z siedzibą we Włoszczowie zwrócił się do Rady Miejskiej we Włoszczowie z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Markiem Gołdą. Z treści wniosku wynika, iż rozwiązanie stosunku pracy z radnym nastąpi w trybie art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w związku z art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy.

Podstawę prawną niniejszej uchwały stanowił art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, który brzmi:

„Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.”

Sformułowanie to jednoznacznie określa, że możliwość odmowy przez radę udzielenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, uzależniona jest od istnienia związku przyczynowego pomiędzy planowanym zwolnieniem z pracy, a wykonywaniem przez pracownika mandatu radnego. W sytuacji, gdy podstawą rozwiązania stosunku pracy z radnym są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, rada jest zobowiązana odmówić wyrażenia zgody. Ta bezwzględna ochrona stosunku pracy radnego może mieć miejsce tylko w tym jednym przypadku, gdy podstawą rozwiązania stosunku pracy są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Przy zamiarze rozwiązania z radnym stosunku pracy z innych przyczyn, tj. niezwiązanych z wykonywaniem mandatu radnego, jakiegokolwiek by one nie były, ochrona radnego ma charakter relatywny (por. wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 5 czerwca 2014 r. sygn. akt II OSK 3133/13).

Rada nie posiada uprawnień do tego, aby oceniać konieczność, czy zasadność ruchów personalnych podejmowanych przez pracodawcę. Rada skupiła się na zbadaniu istnienia związku pomiędzy planowanym zwolnieniem, a wykonywaniem mandatu przez radnego. W tym celu przewodniczący rady przyjął od radnego Marka Gołdy oświadczenie z którego wynika, że zwolnienie nie jest związane z pełnieniem funkcji radnego, a pracodawca podejmując czynności zmierzające do rozwiązania stosunku pracy uczynił to z poszanowaniem praw radnego jako pracownika. Zawarli w tej sprawie porozumienie.