

Zarządzenia Nr IV/ 188/04
Burmistrza Gminy Włoszczowa
z dnia 28 października 2004 roku

w sprawie powołania komisji dla przeprowadzenia oceny kwalifikacyjnej pracowników mianowanych i Naczelników Wydziałów w Urzędzie Gminy Włoszczowa.

Na podstawie art.17 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity z 2001 roku Dz. U. Nr 142 poz.1593, ze zmianami) , § 106 Statutu Gminy Włoszczowa, stanowiącego załącznik do uchwały Nr VI/53/03 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 16 czerwca 2003 roku (Dziennik Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego z 2003 roku Nr 187 poz.1678) oraz §§ 2 ust.2 i 27 ust.1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Włoszczowa uchwalonego w dniu 20 lutego 1993 roku uchwałą Nr 169/93 Rady Miejskiej we Włoszczowie , z późniejszymi zmianami -
zarządzam, co następuje:

§1.

Powołuję komisję dla przeprowadzenia oceny kwalifikacyjnej pracowników mianowanych i Naczelników Wydziałów Urzędu Gminy w składzie :

1. Kłapa Stanisław - Z-ca Burmistrza, pełniący obowiązki Sekretarza Gminy
2. Burdziński Tadeusz - radny, Przewodniczący Rady Miejskiej
3. Huś Tadeusz - radny, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej
4. Nasulewicz Maria Teresa - Naczelnik Wydziału Organizacyjnego

§ 2.

Ustalam treść arkusza oceny kwalifikacyjnej pracownika, w brzmieniu załącznika Nr 1 do zarządzenia.

§ 3.

Termin rozpoczęcia prac, wyznaczam na dzień 15 listopada 2004 roku godz. 8 -ma

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

BURMISTRZ
Józef Grabalski

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr IV/188 /04
Burmistrza Gminy Włoszczowa
z dnia 28 października 2004 r.

**ARKUSZ OCENY
KWALIFIKACYJNEJ PRACOWNIKA**

(pieczęć Urzędu Gminy)

data oceny

I. Informacje ogólne o pracowniku

1. Nazwisko i imię
2. Data urodzenia
3. Łączny staż pracy w tym w administracji
4. Zajmowane stanowisko od kiedy
5. Wykształcenie

II. Zasady oceny

1. wartość punkowa za każde kryterium od 2 do 10 punktów
2. łączna ilość punktów :
 - a) poniżej 24 punktów - ocena negatywna
 - b) od 24 do 32 punktów - ocena dostateczna
 - c) od 33 do 48 punktów - ocena dobra
 - d) od 49 do 60 punktów - ocena bardzo dobra
 - e) powyżej 61 punktów - ocena celująca
3. W przypadku oceny ogólnej negatywnej , ponowną ocenę przeprowadza się po upływie trzech miesięcy.
4. Od oceny komisji, przysługuje odwołanie do Rady Miejskiej.

III. Podstawowe kryteria oceny

Lp.	Kryterium	Ilość punktów
1.	Stabilność wydawanych decyzji	
2.	Sposób prowadzenia dokumentacji służbowej	
3.	Terminowość załatwiania spraw	
4.	Przestrzeganie dyscypliny pracy	
5.	Ilość uzasadnionych skarg dot. sposobu załatwiania spraw interesantów	
6.	Znajomość przepisów prawnych regulujących funkcjonowanie Wydziału i zakresu powierzonych obowiązków	
7.	Stosunek do podwładnych i przełożonych	
8.	Inicjatywa zawodowa, w tym podnoszenie kwalifikacji	
	Łączna ilość punktów:	

IV. Pracownik uzyskał ocenę

Uzasadnienie w przypadku oceny negatywnej:

.....

.....

.....

.....

V. Przyjęcie do wiadomości oceny, ewentualne uwagi pracownika

.data podpis pracownika.....

.....

.....

.....

.....

VI. Skład imienny i podpisy członków Komisji :

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....

VII. Uwagi pracodawcy

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis i pieczęć Pracodawcy)